

Samenvatting jaarverslag

2020 was een onvoorstelbaar jaar door de ontwikkelingen rond COVID-19.

We hebben als maatschappij, en dus ook als Twents waternet, behoorlijk moeten schakelen om onze ambities voor elkaar te boksen. Toch is Twents waternet in staat gebleken de voor 2020 gestelde doelen (de 4B's: bewustwording, bescherming, beleving en bundeling) grotendeels te bereiken. Hoogtepunten waren:

De livegang van de website www.groenblauwtwente.nl (met daarin de Twentse klimaatatlas).



De lancering van de bewustwordingscampagne "Houden zo!" en de spetterende film door weerman Dennis Wilt.



We organiseerden een fotowedstrijd.



Het omzetten van de klimaatdialoog naar een online event bleek een uitdaging. We maakten er een succesvolle "Twentse Klimaatpraat Online" van met de in spirende sprekers Berno Strootman, Stefan Kuks, Ria Löschner en Annemarth Idenburg, met klimaattafels waar uiteenlopende stakeholders uit de sectoren Zorg, Bouw, Infra en Groen, Landbouw en Natuur digitaal aanschoven en een afsluitende "Resultaatpraat" onder leiding van Theo de Bruijn.

We werkten intensief samen met nieuwe partners, zoals de architecten van BNA netwerk Oosting en Architectuurcentrum Twente onder de noemer Waterwaarde. Dit resulteerde in een prachtige inspiratiereader en een onderzoeksprijsvraag Ruimte voor Water voor klimaatadaptieve maatregelen. Ook hebben we de banden versterkt met de Twentse netwerken OnderTwente en Mineral Valley. We werkten met hen samen aan de voorbereidingen voor het symposium Twente Ondersteboven, over de opgaven in de bodem en de ondergrond (uitgesteld naar 2021 vanwege COVID).

Tot slot maakten we een start met de uitgangspunten voor de verdeling van de IMPULSgelden: een rijksregeling om klimaatadaptieve maatregelen in onze werkregio te versnellen. We zijn als werkregio deelnemer aan de pilot van Samen Klimaatbestendig voor de IMPULSregeling.

Het bestuurlijk kernteam vergaderde vier keer, evenals de Adviesgroep en Formeel TWN. De afstemming en vertegenwoordiging in het bestuurlijk kernteam verloopt soepel. De werkplaatsen zijn effectief en functioneren goed, conformde vooraf opgestelde (en bestuurlijk goedgekeurde) plannen van aanpak. De externe procesbegeleider functioneert als secretaris, projectleider van de werkplaatsen en als aanjager/verbinder. Financieel bleven we binnen de vastgestelde kaders.